



Imlitir 46/2011

Chuig: Údaráis Bhainistíochta Bunscoileanna, Meánscoileanna, Scoileanna Comhphobail is Cuimsitheacha Agus Príomh-Oifigigh Feidhmiúcháin Coisti Gairmoideachais

**JabRoghnú
Scéim Thaithíochta Náisiúnta**

Réamhrá

1. Scéim Thaithíochta Náisiúnta nua í is ea JabRoghnú a thabharfaidh taithí oibre do dhaoine ar thriail ar feadh tréimhse 6 nó 9 mí.
2. Is é an fheidhm atá leis an Scéim Thaithíochta Náisiúnta ná chun iarracht a dhéanamh an timthriall a bhriseadh sa chás nach féidir leo siúd ar tóir oibre, jab a fháil agus iad gan taithí mar iontrálaithe nua don láthair oibre tar éis oideachais nó oiliúna nó mar oibrithe neamhfhostaithe ar mhaith leo scileanna nua a fhoghlaim. Tabharfaidh an scéim deis bhreá, freisin, do dhaoine taithí luachmhar a ghnóthú chun an bhearna idir staidéar agus tús a gcuid saolta maireachtála a dhúnadh.
3. Soláthróidh an scéim socrúchán um thaithí oibre le haghaidh suas le 5000 sna earnálacha príobháideacha, poiblí agus deonacha. Ní leanfaidh an scéim seo ach ar feadh ama ar leith. Gheobhaidh na taithíochtaí liúntas €50 in aghaidh na seachtaine mar bhreis ar an dteideal a bheidh acu ar an leas sóisialta láithreach. Íocfar a leithéid fad a leanfaidh an tréimhse thaithíochta.

Taithíocht i scoileanna agus i gcoistí gairmoideachais

4. Beidh sé de rogha ag scoileanna agus ag coistí gairmoideachais (CGO) bheith páirteach sa Scéim más mian leo. Is féidir go ndéanfar taithíochtaí a thairiscint don bhfoireann teagaisc agus neamhtheagaisc.
5. Ní coir go mbeadh taithíocht freagrach as ball láithreach foirne a dhíláithriú ón scoil nó a úsáid chun folúntas a líonadh, folúntas i bpost cúraim san áireamh. Ar ndóigh, ceadófar do scoileanna agus do CGO an fhoireann a iomrothlú chun cabhrú le taithíocht. Is féidir, mar shampla, go mbeadh sé i gceist sa chás seo taithíocht, arb oide bunscoile nua-oilte é/í, a lonnú i rang, atá ann cheana féin, i dtreo is go bhféadfadh an t-oide sin na riachtanais phromhaidh a shásamh chun clárú iomlán a bhaint amach don Chomhairle Múinteoireachta.
6. Sa chás go ndéanfar taithíocht a thairiscint d'oide cláraithe, ba chóir an t-oide sin bheith cáilithe go hiomchuí don ról i gceist. Is féidir an t-oide sin a scaradh chun tabhairt faoi dualgais i leith gnáthmhúinteoireachta i scoil más i dtuairim an Bhoird Bhainistíochta / an CGO go mbeadh a leithéid iomchuí agus go bhféadfaí eagair oiriúnacha a chur i bhfeidhm.
7. Caithfidh beartas árachais um fhiachas fostóra na scoile duine ar bith, a lonnaíodh léi faoin scéim seo, a chuimsiú.
8. Sa chás go mbeadh se i gceist ag scoil duine a fhostú faoin Scéim Thaithíochta Náisiúnta, beidh sé de dhualgas ar an scoil sin eagair a chur i bhfeidhm chun an duine sin a chur faoi iniúchadh ag an

nGarda Síochána. Ba chóir do na scoileanna, mar sin, tic a chur sa bhosca “Tá” mar fhreagra ar an gceist “An mbeidh Iniúchadh ag an nGarda Síochána de dhíth” i gCuid B den Fhoirm Iarratais a bhaineann le soláthar na Scéime Taithíochta Náisiúnta (ar fáil ó www.jobbridge.ie)

9. Beidh an t-uaslíon de thaithíochtaí d’fhéadfadh scoil nó CGO a thairiscint ag am ar bith beann ar an líon d’fhostaithe lánaimseartha sa scoil:

An Líon d’Fhostaithe Lánaimseartha	An Líon d’Thaithíochtaí
1-10 fostaí	1 Áit
11-20 fostaí	2 Áit
21-30 fostaí	3 Áit
30 + fostaí	20% de mheitheal oibre na scoile i leith uaslíon 200 taithíocht, cé acu is lú

10. Déanfaidh an Roinn, i gcomhairle leis na comhpháirtithe oideachais, athbhreithniú ó am go chéile ar chur i bhfeidhm na scéime Jabroghnú sna scoileanna.

Faisnéis i leith ábhar taithíochta

11. Beidh duine infheidhmithe chun iarratas a chur isteach má bhíonn an duine sin ar an gclár beo agus bheith ag fáil Sochar Liúntais um Jabthóraí nó go raibh ag síniú le haghaidh creidmheasanna ar feadh 3 mhí ar a laghad. Gheobhaidh rannpháirtithe liúntas singil €50 in aghaidh na seachtaine a thiocfaidh ón Roinn Cosanta Sóisialta. Beidh a leithéid mar bhreis ar na liúntais choibhéiseacha um leas sóisialta a bheidh i bhfeidhm ag an am. Ní cheadófar d’fhostóir ar bith breis ranníocaíochta a dhéanamh.
12. Maidir leis na taithíochtaí, ní chuirfear san áireamh an tréimhse ina ndéantar an liúntas taithíochta a fháil i leith íocaíocht an leasa shóisialta. Ag comhlánú na Scéime, déanfar an t-iarratas um leas sóisialta a aththosú ón bpointe ar fhág sé i dtús báire. Mar shampla, má bhíonn teideal 60 lá fágtha ar an éileamh ag duine ar leas jabthóraí, beidh an teideal 60 lá fágtha fós, tráth an taithíochta a bheith comhlánaithe, má dhéantar an t-éileamh a aththosú.

An taithíocht a chur i bhfeidhm

13. Na scoileanna agus na CGOanna sin a shainaithníonn deis acmhainneach maidir le taithíocht, ní mór dóibh comhairleoir a shainaithint, iarratas a dhéanamh ar líne chun an taithíocht sin a fhógairt. Tráth ceadú a bheith faighte, cuirfidh an tSeirbhís Fhostaíochta Náisiúnta an fógra ar láithreán gréasáin an *JabRoghnu*. Nuair a dhéanann an scoil nó an CGO taithíocht a thoghadh, ní mór comhaontú caighdeánach taithíochta a bhunú leis an duine sin. Cuirfear san áireamh sa chomhaontú sin freagracht gach aon pháirtí, na rialacha a bhaineann leis an socrúchán mar aon leis na hiarbhearta foghlamtha forbartha a bheadh an taithíocht ag súil leo le linn na taithíochta. Caithfidh an scoil nó an CGO seiceálacha míosúla a chur i láthair ar líne chun a chinntiú go ndéanfar téarmaí an chomhaontaithe a shásamh.

Conas iarratas a dhéanamh

14. Chun cur isteach ar thaithíocht nó chun ceann a fhógairt nó le haghaidh faisnéise sa bhreis, log ar www.jobbridge.ie.
15. Is féidir teacht ar an imlitir seo ag www.education.ie.

Dalton Tattan

Príomh-Oifigeach

Téarmaí agus Coinníollacha um Mhúinteoirí / SNA

Deireadh Fómhair 2011